

MARTONE & MARTONE

STUDIO LEGALE

AVV. ANTONIO MARTONE
(PATROCINANTE AVANTI LE MAGISTRATURE SUPERIORI)
PROF. AVV. MICHEL MARTONE
(PATROCINANTE AVANTI LE MAGISTRATURE SUPERIORI)
AVV. THOMAS MARTONE
AVV. GIANLUCA LUCCHETTI
AVV. EMANUELA FIATA
AVV. ANTONELLA PANETTA
AVV. SILVIA FRATINI
AVV. CIRO CAFIERO
DOTT.SSA CINZIA GIANNETTI

PRESENTAZIONE STUDIO

Proseguendo la tradizione di famiglia, Antonio, Michel e Thomas hanno dato vita nel 2008 allo Studio Legale Martone & Martone con l'obiettivo di diventare un solido riferimento nel settore del diritto sindacale, del lavoro e della previdenza sociale.

Per sua naturale vocazione, lo Studio è specializzato nella gestione dei contenziosi, anzitutto di fronte alle Magistrature Superiori grazie alla quarantennale esperienza giurisdizionale maturata dall'Avv. Antonio Martone in materia di diritto civile, di diritto del lavoro, pubblico e privato, di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla normativa anticorruzione, nonché in materia di diritto tributario.

In virtù anche degli importanti incarichi istituzionali ricoperti dal Prof. Michel Martone, lo Studio dispone inoltre di una particolare *expertise* nell'attività di consulenza e advocacy ed è in grado di assistere i propri clienti nella gestione dei rapporti istituzionali, amministrativi, sindacali e con gli organi di stampa.

Grazie ad una fitta rete di professionisti, corrispondenti e studi legali coordinati dall'Avv. Thomas Martone, lo Studio è anche in grado di assistere i propri clienti su tutto il territorio nazionale.

Il metodo di lavoro dello Studio consiste nel massimizzare il valore delle prestazioni, garantendo creatività, efficienza, dinamicità ed un approccio ai problemi flessibile ed efficace, per fornire una consulenza tempestiva, anche in lingua inglese e francese, tramite le più avanzate tecnologie.

Così, lavorando a stretto contatto con i propri clienti, lo Studio assicura un supporto nella condivisione dei problemi e nella scelta delle soluzioni, mettendo a disposizione gruppi di lavoro calibrati sulle loro specifiche esigenze.

MARTONE & MARTONE

STUDIO LEGALE

Grazie a queste caratteristiche, nel corso degli anni, lo Studio ha maturato una significativa esperienza nell'assistenza legale alle più importanti imprese nazionali ed internazionali.

Lo Studio è membro dell'International Bar Association.

Settori di attività

Grazie alle specifiche professionalità dei suoi componenti, lo Studio è in grado di offrire tempestiva assistenza e consulenza nelle seguenti materie.

Ingegneria contrattuale

Nel corso degli anni lo Studio ha maturato una particolare competenza nella scelta delle tipologie contrattuali maggiormente idonee ad adattare, in relazione all'evoluzione legislativa, gli organici alle specifiche esigenze dell'azienda. In particolare, lo Studio si è specializzato nella:

- implementazione del Jobs Act a livello aziendale
- utilizzazione degli incentivi fiscali e contributivi
- redazione contratti di lavoro del *management*
- redazione contratti di lavoro delle altre categorie
- redazione contratti di lavoro flessibile
- redazione contratti membri CDA
- redazione contratti di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto, a partita IVA e di lavoro autonomo
- redazione contratti di agenzia
- somministrazione di lavoro
- particolari clausole quali, a titolo esemplificativo, patti di non concorrenza, di confidenzialità, di segretezza, di stabilità, di tutela del diritto di autore e delle invenzioni del dipendente, di prevenzione e contrasto della concorrenza sleale
- regolamenti aziendali e codici disciplinari

Gestione del rapporto di lavoro:

- contrasto dell'assenteismo
- scarso rendimento
- piani di produttività
- piani welfare aziendale
- tutela della privacy
- controlli a distanza trasferimenti
- mutamenti di mansioni
- sospensione del rapporto di lavoro (ad esempio per malattia o gravidanza)
- provvedimenti di concessione di ferie, riposi, permessi in considerazione delle specifiche esigenze organizzative e produttive dell'azienda
- ottimizzazione degli strumenti di lavoro e gestione degli strumenti informatici e della posta elettronica anche nell'ottica della tutela della riservatezza dei dati personali
- politiche di fidelizzazione dei dipendenti
- gestione delle politiche retributive (MBO, premi di risultato, stock option, stock grant, bonus schemes, profit sharing, piani di partecipazione dei lavoratori, trattamento fiscale e previdenziale delle retribuzioni)

- salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81 del 2008
- piani di gestione della performance

Gestione delle patologie del rapporto, trasferimenti, crisi di azienda, M&A

Lo Studio ha una particolare competenza nella gestione delle patologie del rapporto di lavoro, dalla repressione, con sanzioni conservative o espulsive, dei comportamenti disciplinarmente rilevanti alla risoluzione dei rapporti di lavoro per motivi economici, sino alla gestione delle risoluzioni consensuali del rapporto. A titolo esemplificativo, offre assistenza nell'ambito:

- dei procedimenti disciplinari
- della intimazione di licenziamenti individuali per motivi soggettivi ed economici
- delle sottoscrizione di transazioni e di risoluzioni incentivate del rapporto di lavoro
- della convalida delle dimissioni dei dipendenti.
- attivazione e gestione di procedure sindacali e amministrative di cassa integrazione guadagni, NASPI e ASPI
- gestione della mobilità e licenziamenti collettivi
- ristrutturazioni aziendali
- trasferimento di azienda e di ramo di azienda
- *outsourcing*

Relazioni industriali

- gestione rapporti con organi di stampa
- assistenza nella negoziazione e sottoscrizione di contratti collettivi nazionali e aziendali
- gestione rapporti con le istituzioni
- strategia e gestione dei negoziati sindacali
- interpretazione dei contratti collettivi
- gestione delle problematiche legate alla costituzione e all'attività delle RSA /RSU nonché delle Rappresentanze Sindacali Europee
- gestione delle procedure di consultazione e informazione sindacali
- assistenza e gestione dei processi di ristrutturazione, con particolare riferimento alle richieste di cassa integrazione guadagni, NASPI e ASPI, nonché alle procedure di mobilità
- assistenza e predisposizione di accordi di ricambio generazionale di cui all'art. 4, commi 1-7, Legge n. 92 del 2012.

Previdenza pubblica e privata

- gestione dei rapporti con gli enti previdenziali
- problematiche in tema di autonomia delle casse previdenziali di cui al d.lgs. n. 504 del 1994 e di cui al d.lgs. n. 103 del 1996
- *pro rata* e gestione del passaggio dal sistema retributivo al sistema contributivo

MARTONE & MARTONE

STUDIO LEGALE

- riscatto, totalizzazione e ricongiunzione dei contributi previdenziali
- contributi di solidarietà
- previdenza complementare e integrativa
- problematiche in tema di retribuzione assoggettabile a contribuzione previdenziale

Versione 10.2015