

PRESENTAZIONE STUDIO

Lo Studio Associato Braganò & Partners nasce nel 1986, operando originariamente nella Consulenza del Lavoro, nell'Amministrazione e Gestione del Personale, nelle Relazioni Industriali.

Nel corso dei 30 anni di attività maturati in ambito giuslavoristico, lo Studio ha poi realizzato un naturale processo di ampliamento e adeguamento delle aree di competenza alle mutate esigenze delle aziende clienti, con approccio multidisciplinare nell'assistenza integrata alle aziende per tutte le tematiche attinenti le Human Resources, Recruiting & Selezione del personale.

In tutti questi anni di attività professionale lo Studio ha sempre mantenuto la propria indipendenza, ma al contempo ha creato una capillare rete di rapporti con Studi legali e tributari nazionali e internazionali, che permettono allo Studio di fornire assistenza ai propri Clienti anche all'estero.

Il know how maturato dai Soci Fondatori e dai Partners, unitamente al costante aggiornamento professionale, garantiscono un'assistenza completa e di elevata qualità nella consulenza aziendale per grandi, medie e piccole imprese.

Aree di Attività

Lo Studio si occupa di Consulenza del Lavoro, Diritto del Lavoro e Relazioni Industriali, fornendo consulenza e assistenza in materia giuslavoristica e contrattuale, amministrazione e gestione del personale, payroll, processi di ristrutturazione del personale mediante analisi degli asset delle risorse interne, anche con intervento di ammortizzatori sociali.

Lo Studio, inoltre, si occupa di consulenza strategica d'impresa per operazioni di riorganizzazione aziendale, licenziamenti collettivi e dismissioni e cessioni di rami d'azienda.

I Partners dell'area di Diritto del Lavoro hanno maturato una particolare esperienza nel campo Human Resources in complesse procedure giuslavoristiche derivanti da procedimenti di riorganizzazione, attraverso la negoziazione con le organizzazioni sindacali ad ogni livello.

Di seguito le aree di specializzazione dello Studio:

Diritto del Lavoro e Relazioni industriali

- Trasferimenti di azienda e procedure di cessione di rami aziendali
- Mobilità internazionale del personale dipendente
- Ristrutturazioni
- Redazione di contratti di lavoro individuali e collettivi aziendali
- Collocamento del personale
- Negoziazioni con organizzazioni sindacali
- Verifica della conformità alla legislazione italiana dei Codici di Condotta di Gruppi

multinazionali

- Assistenza e consulenza in merito a rapporti con amministratori e manager
- Accordi di riservatezza e di non concorrenza
- Consulenza in materia di pensioni nazionali ed internazionali
- Contenzioso giuslavoristico (CTP e CTU)
- Servizi di consulenza fiscale, legale e contributiva

Risorse Umane

- Piani di stock option
- Piani di retribuzione e piani di incentivazione del personale
- Personal Wealth Planning per il Management
- Formazione del personale
- Analisi degli assetti HR interni e/o degli obiettivi di crescita quantitativa e qualitativa delle HR
- Ricerca, selezione e fornitura di personale somministrato a tempo determinato e indeterminato
- Ricerca e selezione di personale per inserimento diretto in Azienda
- Piani di outplacement e accompagnamento al ricollocamento di risorse in uscita
- Formazione finanziata dai Fondi strutturali europei, dai Fondi Interprofessionali e dalle linee ad iniziativa nazionale e regionale
- Iniziative inerenti le PAL (Politiche Attive del Lavoro) sia a regia nazionale che regionale

Gestione e Amministrazione del Personale

- Gestione dei rapporti di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo e di agenzia
- Checkup aziendali sugli asset HR
- Payroll e altri adempimenti obbligatori previdenziali e fiscali del personale

Sicurezza sul Lavoro

Consulenza e assistenza per tutti gli adempimenti connessi al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.,
quali:

- documento di valutazione dei rischi (DVR)
- incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
- sorveglianza sanitaria
- gestione degli appalti (DUVRI)
- formazione del personale (RLS, Addetti al Primo Soccorso, Addetti emergenza, formazione per rischi specifici)
- assistenza con gli Organi di Vigilanza
- sicurezza nei cantieri
- progettazione e verifiche antincendio
- verifiche impianti elettrici (DPR 462/01)

- Nomina del Medico Competente, con l'espletamento dei compiti previsti dalla normativa vigente
- Sopralluoghi del Medico Competente sui luoghi di lavoro

- Elaborazione del Protocollo Sanitario
- Visita medica di idoneità ai lavoratori
- Redazione/Aggiornamento cartella sanitaria per ogni singolo dipendente con emissione del giudizio di idoneità
- Partecipazione alle Riunioni periodiche (Art. 35 D.Lgs. 81/08)